

長南町男女共同参画計画／DV対策基本計画／女性活躍推進計画

令和3年3月策定

計画の体系

基本理念

互いを尊重し、支え合い、一人ひとりが自分らしく活躍できる町

基本目標

基本的な課題

施策（課題解決に向けた取り組み）

指標

I 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり	① 男女共同参画の意識づくり	5 ジェンダー平等を實現しよう 17 パートナリシップで自然を尊ぶ	<ul style="list-style-type: none"> 啓発活動 情報収集および情報提供 	○ 千葉県男女共同参画地域推進員の人数	0名 → 2名
	② 男女が互いを尊重できる教育・学習の充実	4 質の高い教育をみんなに 5 ジェンダー平等を實現しよう 17 パートナリシップで自然を尊ぶ	<ul style="list-style-type: none"> 人権教育の推進 人権啓発活動 	○ 男女共同参画関連講座の開催	年0回 → 年1回以上
II あらゆる分野での男女共同参画の実現	③ ワーク・ライフ・バランスの推進	5 ジェンダー平等を實現しよう 8 働きがいも生活も豊かに 17 パートナリシップで自然を尊ぶ	<ul style="list-style-type: none"> ワーク・ライフ・バランスの普及啓発 介護サービス情報の提供 子育て支援 放課後児童クラブ 保育サービス ・ 保育所園庭開放事業 就学支援事業 女性活躍推進法等の啓発 再就職支援セミナー等の開催 	○ 長南町特定事業主行動計画における男女問わず育児参加休暇取得率	0% → 50%
	④ 政策・方針決定過程における男女共同参画の推進	5 ジェンダー平等を實現しよう 17 パートナリシップで自然を尊ぶ	<ul style="list-style-type: none"> 長南町特定事業主行動計画の推進 長南町人材育成基本方針の推進 各種委員会への登用促進・公募の推進 	○ 厚生労働省「プラチナえるぼし」の取得	無し → 取得
III 健康で安心安全な社会づくり	⑤ あらゆる暴力の根絶と人権の尊重	3 すべての人に健康と福祉を 5 ジェンダー平等を實現しよう 16 平和と公正をすべての人に 17 パートナリシップで自然を尊ぶ	<ul style="list-style-type: none"> DV相談体制の広報 住民基本台帳・戸籍事務におけるDV被害者支援措置の実施 DV被害者の生活支援 子ども相談業務 長南町虐待防止対策等ネットワーク 	○ 広報紙・ホームページへの関連情報掲載	年0回 → 年3回
	⑥ 生涯を通じた健康づくりの推進	3 すべての人に健康と福祉を 5 ジェンダー平等を實現しよう 17 パートナリシップで自然を尊ぶ	<ul style="list-style-type: none"> ちよな丸ポイント事業 健（検）診事業 予防接種助成事業 母子保健事業 健康推進事業 生涯スポーツの推進 	○ ちよな丸ポイント事業参加者	599人 → 700人
	⑦ 防災・防犯分野における男女共同参画の推進	5 ジェンダー平等を實現しよう 11 気候・環境に配慮した持続可能なまちづくりを 17 パートナリシップで自然を尊ぶ	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画の視点を取り入れた地域防災計画 地域防災組織の推進 地域防犯活動の推進 	○ スクールバス見守り隊における全体の人数及び女性隊員数	$\frac{16}{36}$ 人 → $\frac{25}{50}$ 人
IV 誰もが輝く環境づくり	⑧ 女性活躍の推進	5 ジェンダー平等を實現しよう 8 働きがいも生活も豊かに 17 パートナリシップで自然を尊ぶ	<ul style="list-style-type: none"> 長南町特定事業主行動計画の推進(再掲) 長南町人材育成基本方針の推進(再掲) 情報の公表 	○ 長南町特定事業主行動計画の推進(女性管理職の割合)	11.5% → 20.0%

【長南町男女共同参画計画におけるSDGs対応表】

基本的な課題①	男女共同参画の意識づくり	5 ジェンダー平等を 実現しよう		17 パートナリシップ を築こう
基本的な課題②	男女が互いを尊重できる教育・学習の充実	4 質の高い教育を みんなに	5 ジェンダー平等を 実現しよう	17 パートナリシップ を築こう
基本的な課題③	ワーク・ライフ・バランスの推進	5 ジェンダー平等を 実現しよう	8 働きがいも 経済成長も	17 パートナリシップ を築こう
基本的な課題④	政策・方針決定過程における男女共同参画の推進	5 ジェンダー平等を 実現しよう		17 パートナリシップ を築こう
基本的な課題⑤	あらゆる暴力の根絶と人権の尊重	3 すべての人に 健康と福祉を	5 ジェンダー平等を 実現しよう	16 平和と公正を つなごう
基本的な課題⑥	生涯を通じた健康づくりの推進	3 すべての人に 健康と福祉を	5 ジェンダー平等を 実現しよう	17 パートナリシップ を築こう
基本的な課題⑦	防災・防犯分野における男女共同参画の推進	5 ジェンダー平等を 実現しよう	11 住み続けられる まちづくりを	17 パートナリシップ を築こう
基本的な課題⑧	女性活躍の推進	5 ジェンダー平等を 実現しよう	8 働きがいも 経済成長も	17 パートナリシップ を築こう



1 貧困を なくそう	Goal 1 あらゆる場所のあらゆる形での貧困を終わらせる	2 飢餓を ゼロに	Goal 2 飢餓を終わらせ、食料安全保障及び栄養改善を実現し、持続可能な農業を促進する	3 すべての人に 健康と福祉を	Goal 3 あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し、福祉を促進する	4 質の高い教育を みんなに	Goal 4 全ての人に包摂的かつ公正な質の高い教育を確保し、生涯学習の機会を促進する	5 ジェンダー平等を 実現しよう	Goal 5 ジェンダー平等を達成し、全ての女性及び子供の能力強化を行う
6 安全な水とトイレを 世界中に	Goal 6 全ての人々の水と衛生の利用可能性と持続可能な管理を確保する	7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに	Goal 7 全ての人々の、安価かつ信頼できる持続可能な近代的エネルギーへのアクセスを確保する	8 働きがいも 経済成長も	Goal 8 包摂的かつ持続可能な経済成長及び全ての人の完全かつ生産的な雇用と働きがいのある人間らしい雇用(ディーセント・ワーク)を促進する	9 産業と技術革新の 基盤をつくろう	Goal 9 強靱(レジリエント)なインフラ構築、包摂的かつ持続可能な産業化の促進及びイノベーションの推進を図る	10 人や国の不平等を なくそう	Goal 10 各国内及び各国間の不平等を是正する
11 住み続けられる まちづくりを	Goal 11 包摂的で安全かつ強靱(レジリエント)で持続可能な都市及び人間居住を実現する	12 つくる責任 つかう責任	Goal 12 持続可能な生産消費形態を確保する	13 気候変動に 具体的な対策を	Goal 13 気候変動及びその影響を軽減するための緊急対策を講じる	14 海の豊かさを 守ろう	Goal 14 持続可能な開発のために海洋・海洋資源を保全し、持続可能な形で利用する	15 陸の豊かさも 守ろう	Goal 15 陸域生態系の保護、回復、持続可能な利用の推進、持続可能な森林の経営、砂漠化への対処、並びに土地の劣化の阻止・回復及び生物多様性の損失を阻止する
16 平和と公正を すべての人に	Goal 16 持続可能な開発のための平和で包摂的な社会を促進し、全ての人の司法へのアクセスを提供し、あらゆるレベルにおいて効果的で説明責任のある包摂的な制度を構築する	17 パートナリシップで 目標を達成しよう	Goal 17 持続可能な開発のための実施手段を強化し、グローバル・パートナーシップを活性化する						

計画の推進体制

(1) 庁内における推進

- ①庁内推進体制
 - ▶長南町男女共同参画計画策定懇話会の定期的な開催
 - ▶横断的かつ積極的な取組の推進

②男女共同参画推進の率先的な遂行

- ▶庁内推進体制の機能強化
- ▶女性管理職の積極的な登用
- ▶職員への男女共同参画に関する研修の充実

③各種審議会等への女性の登用

- ▶行政における審議会等委員会での女性の積極的な登用の推進

(2) 住民及び関係機関等との連携

①住民との協働による推進

- ▶地域団体や企業等との連携
- ▶計画内容の周知、各種情報の提供、ネットワークづくりの支援
- ▶住民・企業・地域団体等の自主的かつ主体的な取組の推進

②国・県・関係機関との連携

- ▶国・県など上位計画との整合性への配慮
- ▶国や県及び男女共同参画関係機関等との連携・協力
- ▶情報共有を図るための体制の構築

(3) 男女共同参画に関する情報の提供

- ▶計画の進捗状況に関する情報公開
- ▶広報紙・ホームページ等を活用した男女共同参画に関する情報提供
- ▶企業等に対する働きかけの推進

(4) 施策の評価

- ▶長南町男女共同参画計画策定懇話会による進捗状況の把握、施策の評価
- ▶制度改正等の動向を踏まえ、「第2期まち・ひと・しごと創生総合戦略」のPDCAサイクル(効果検証)に合わせ、計画の見直しや新たな施策の展開を検討